

Der Tarifvertrag in den Grenzen des deutschen  
und europäischen Kartell- und Wettbewerbsrechts



**Judith Ricarda Römer**

**Der Tarifvertrag in den Grenzen des deutschen  
und europäischen Kartell- und Wettbewerbsrechts**

Bibliografische Informationen der Deutschen Nationalbibliothek

Die Deutsche Nationalbibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über <http://dnb.ddb.de> abrufbar

ISBN 978-3-96138-424-2

© 2024 Wissenschaftlicher Verlag Berlin

Olaf Gaudig & Peter Veit GbR

[www.wvberlin.de](http://www.wvberlin.de) / [www.wvberlin.com](http://www.wvberlin.com)

Alle Rechte vorbehalten.

Dieses Werk ist urheberrechtlich geschützt.

Jede Verwertung, auch einzelner Teile, ist ohne Zustimmung des Verlages unzulässig. Dies gilt insbesondere für fotomechanische Vervielfältigung sowie Übernahme und Verarbeitung in EDV-Systemen.

Druck und Bindung: SDL – Digitaler Buchdruck, Berlin

Printed in Germany

€ 39,00

## **Vorwort**

Die vorliegende Arbeit wurde von der Bucerius Law School - Hochschule für Rechtswissenschaft - im März 2024 als Dissertation angenommen. Die mündliche Prüfung fand am 23. Mai 2024 statt.

Herzlichen Dank an Herrn Prof. Dr. Matthias Jacobs für die Betreuung und die Unterstützung meines Promotionsvorhabens sowie an Frau Prof. Dr. Anja Mengel für die Erstellung des Zweitgutachtens.

Mein größter Dank gebührt meiner Familie und meinen Freunden, die mich bei diesem Projekt mit beispielloser Geduld und Ausdauer unterstützt und ermutigt haben.

Hamburg im Juli 2024

Judith Römer



## Inhaltsübersicht

Inhaltsverzeichnis	X
Abkürzungsverzeichnis	XVII
Einleitung	1
A. Gegenstand der Untersuchung	5
I. Tarifrecht und Kartellrecht	6
II. Tarifrecht und Lauterkeitsrecht	8
B. Gang der Untersuchung	9
1. Teil – Tarifverträge im Lichte des Kartellrechts	11
A. Grundsatz der Kartellfreiheit	11
I. Spannungsverhältnis von Tarifvertragsrecht und Kartellrecht	12
II. Lösungsansatz: Herstellung praktischer Konkordanz	19
III. Entwicklung und Schutz von Tarifverträgen	20
IV. Auflösung Konflikt von Tarif- und Kartellrecht	36
V. Zwischenergebnis	49
B. Wettbewerbsrelevante Ausgestaltung von Tarifverträgen	50
I. Grundsätzlich zulässige Inhalte und Regelungen	51
II. Nutzung des Tarifvertrags zu wirtschaftlichen Zwecken	53
III. Marktwirkung allgemeinverbindlicher Tarifverträge	72
C. Zusammenfassung 1. Teil: Tarifverträge im Lichte des Kartellrechts	77
2. Teil – Tarifverträge in der Kartellkontrolle	79
A. Anwendungsbereich und Mehrwert des Kartellrechts als Grenze	79
B. Anwendungsvoraussetzungen des Kartellrechts	80
I. Verbot wettbewerbsbeschränkender Vereinbarungen	80
II. Rechtsfolgen	108
C. Tarifvertragliche Regelungen in der Kartellkontrolle	110
I. Notwendigkeit einer Vorkontrolle	110
II. Tatbestand des § 1 GWB und des Art. 101 Abs. 1 AEUV	115

III.	Rechtsfolge: Nichtigkeit	119
IV.	Weitere (Rechts)Folgen	127
D.	Kartellrechtliche Verfahren in der Praxis	127
I.	Kompetenzen der Arbeitsgerichte	128
II.	Behördliches Kartellkontrollverfahren	130
III.	Bußgeldverfahren	136
IV.	Zivilrechtliche Klagen auf Schadensersatz oder Unterlassung	140
E.	Zusammenfassung 2. Teil: Kartellrechtliche Kontrolle von Tarifverträgen	143
3.	Teil – Tarifverträge und Lauterkeitsrecht	145
A.	Tarifbruch	146
I.	Deliktischer Unterlassungsanspruch	147
II.	Anwendung des Wettbewerbsrechts	148
B.	Geschichte der Anwendung von Lauterkeitsrecht bei Tarifbruch	151
I.	Entwicklung des UWG	152
II.	Entwicklung des Rechtsbruchtatbestands § 3a UWG	153
III.	Aktueller Stand in der Literatur	155
C.	Relevantes Verhalten	155
I.	Tarifbruch als Wettbewerbsverstoß	156
II.	Verstoß gegen Mindestarbeitsbedingungen nach dem AEntG als Wettbewerbsverstoß	173
III.	Verstoß gegen das Kartellverbot als Wettbewerbsverstoß	178
IV.	Zwischenergebnis	178
D.	Rechtsfolge: Zivilrechtliche Ansprüche	179
I.	Zuständigkeit	179
II.	Zusätzliches Zulässigkeitskriterium: Abmahnung	179
I.	Beseitigungs- und Unterlassungsanspruch gemäß § 8 UWG	180
II.	Schadensersatzanspruch gemäß § 9 UWG	181
E.	Zusammenfassung 3. Teil: Wettbewerbsrechtliche Ahndung von Verstößen gegen tarifvertragliche Regelungen	182
4.	Teil – Schluss	184

A.	Zusammenfassung	184
I.	Schutz der Koalitionsfreiheit durch Grundrechte und Unionsrecht	184
II.	Keine absolute Kartellfreiheit von Tarifverträgen	185
III.	Wettbewerbsregelnder Charakter von Tarifverträgen	186
B.	Fazit	188
C.	Handlungsempfehlungen für Tarifparteien	189
I.	Umgang mit dem Kartellrecht	190
II.	Umgang mit dem Lauterkeitsrecht	192
D.	Ausblick	194
I.	Kartellfreiheit im Wandel	194
II.	Tarifverträge für Solo-Selbstständige	195
	Literaturverzeichnis	198