

## Minimierung von dysfunktionaler Mikropolitik in Unternehmen



**Matthias Ehni**

# **Minimierung von dysfunktionaler Mikropolitik in Unternehmen**

*Möglichkeiten der Einflussnahme auf  
Personal- und Organisationsebene*

Bibliografische Informationen der Deutschen Nationalbibliothek

Die Deutsche Nationalbibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über <http://dnb.ddb.de> abrufbar

ISBN 978-3-96138-281-1

© 2021 Wissenschaftlicher Verlag Berlin

Olaf Gaudig & Peter Veit GbR

[www.wvberlin.de](http://www.wvberlin.de) / [www.wvberlin.com](http://www.wvberlin.com)

Alle Rechte vorbehalten.

Dieses Werk ist urheberrechtlich geschützt.

Jede Verwertung, auch einzelner Teile, ist ohne Zustimmung des Verlages unzulässig. Dies gilt insbesondere für fotomechanische Vervielfältigung sowie Übernahme und Verarbeitung in EDV-Systemen.

Druck und Bindung: SDL – Digitaler Buchdruck, Berlin

Printed in Germany

€ 19,00

Als Dank für meine Eltern

# INHALTSVERZEICHNIS

<b>Abkürzungsverzeichnis .....</b>	<b>VII</b>
<b>Abbildungsverzeichnis .....</b>	<b>IX</b>
<b>1 Einleitung .....</b>	<b>1</b>
<b>2 Grundlagen der Mikropolitik.....</b>	<b>5</b>
2.1 Definition und wissenschaftliche Einordnung.....	5
2.2 Ziele und Ursachen von Mikropolitik.....	7
2.3 Arten von mikropolitischen Spielen .....	13
2.4 Auswirkungen von Mikropolitik.....	18
<b>3 Personal und Organisation im Rahmen von Mikropolitik.....</b>	<b>21</b>
3.1 Gesamtheitliche Einordnung der Begriffe in das Thema .....	21
3.2 Analyse des Ist-Zustandes.....	24
<b>4 Einflussnahme auf Personalebene .....</b>	<b>29</b>
4.1 Recruiting und Personalauswahl.....	29
4.2 Mitarbeiterentwicklung und Teamentwicklung .....	38
4.3 Feedbackgespräche und Coaching.....	43
4.4 Konfliktmanagement und Mediation .....	46
<b>5 Einflussnahme auf Organisationsebene .....</b>	<b>49</b>
5.1 Unternehmensführung und Unternehmensentwicklung .....	49
5.2 Unternehmenskultur und Führungsstile.....	54
5.3 Aufbauorganisation und Organisationsstruktur .....	62
5.4 Ziel- und Anreizsysteme .....	67
<b>6 Schluss.....</b>	<b>72</b>
<b>Literatur- und Quellenverzeichnis.....</b>	<b>77</b>